

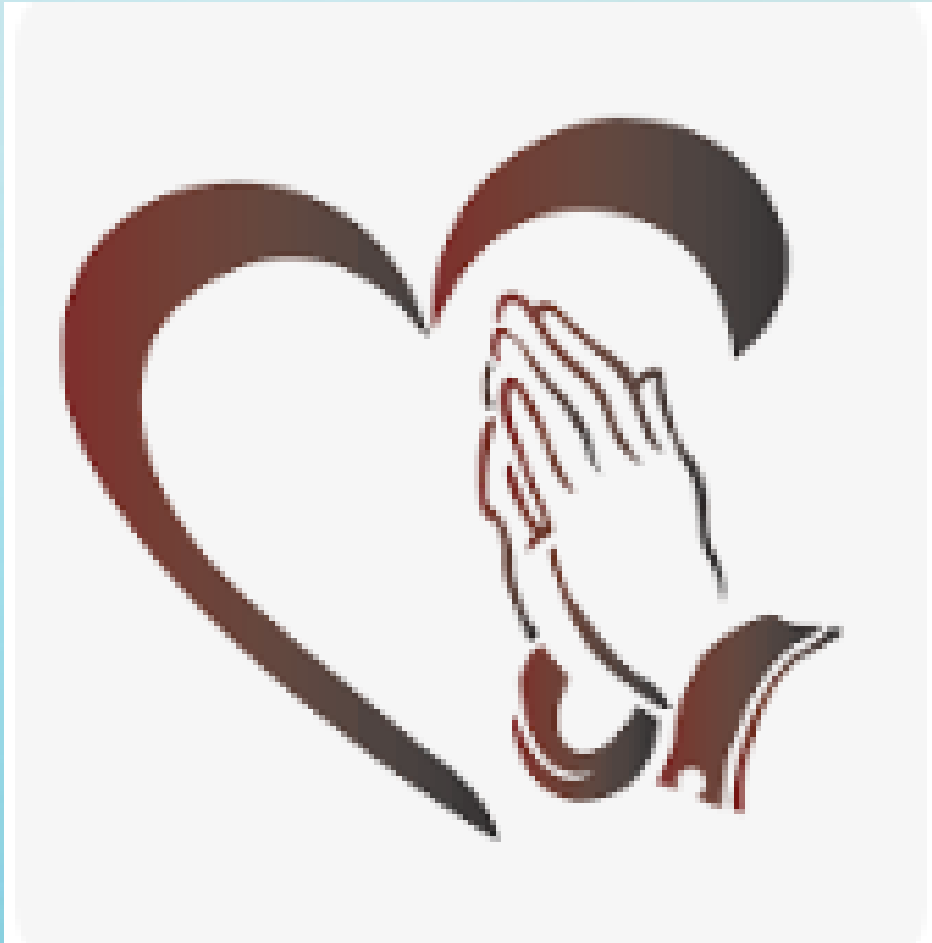
A serene landscape with misty mountains and a calm lake reflecting the scene. The text is centered over the image.

# 寻光之旅 带领同工培训

# 寻光福音小组形成

- 以祷告开始！！
- 理想小组人数组成：2-3位带领同工 + 2-3位慕道友
- 同工与慕道友比例 大概1：1
- 同工团队恩赐互补。 一个理想的团队每个人个性不同 - 有人感性，有人理性，有的严肃，有的活泼，有的擅长教导，有的擅长分享，有的擅长代祷，有的擅长联络，但是大家彼此欣赏，彼此配合，彼此提醒，彼此鼓励。
- 组长： 主要负责福音内容； 熟悉课程内在逻辑结构； 物色训练新组长。
- 其他同工： 代祷，挑选诗歌， 发通知，平时关怀，提醒讨论时间，带头分享，帮补配合。

# 贯穿始终的祷告服事



1. 建议福音课程之前同工团队先一起为每一位慕道友提名祷告2-3周。也为同工的配搭，课程的计划，圣灵的感动代祷。
2. 在每次座谈会中，每位同工默默地、持续为聚会祷告。
3. 把握每次聚会为慕道友祝福或个人祷告的机会。
4. 时机成熟的时候带领慕道朋友做决志祷告，不用等到课程结束。

# 问题讨论 - 组长

1. 提前宣布规则：比如每人发言不要超过3分钟。出口不伤人，发言不拖场，听话不传话，等等。
2. 不要急着给答案，不要急于护教，不要加太多自己的评论。
3. 当讨论偏离主题时，需技巧地将讨论拉回主题（比如，这个问题有点复杂/太深，我们可以私下再谈吗？或者，这个问题我们下一讲会详细讨论）。
4. 鼓励慕道友尽量发表意见与看法，即使是负面的意见也不要紧。
5. 不说教 - 让 VIP 自己在聆听他人意见时，自己摸索到答案，是最好的结果！

## 问题讨论 - 其他同工



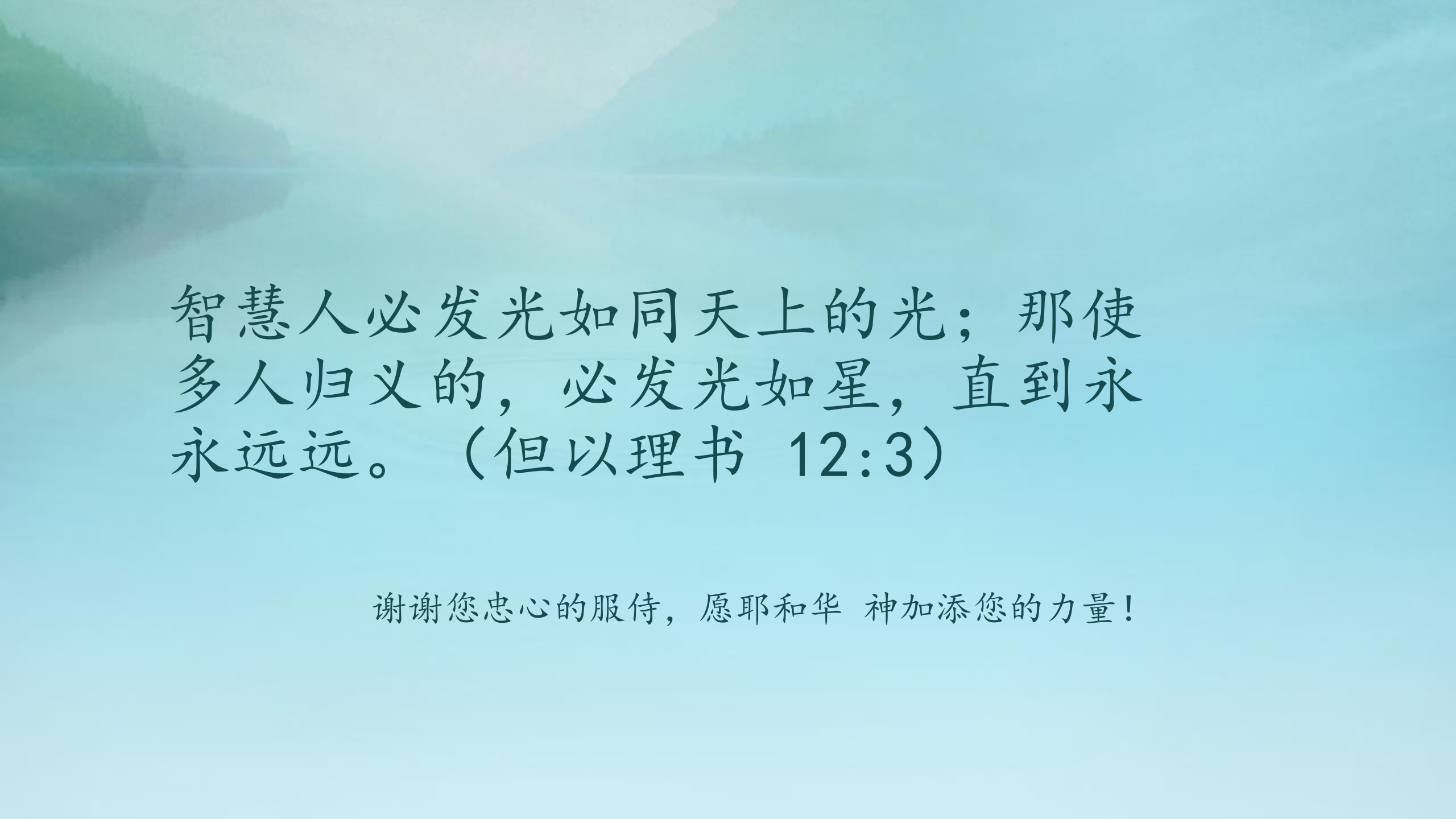
**鼓励** - 制造机会让慕道朋友分享，但不制造压力

**热场** - 帮助组长带领讨论

**祷告** - 祷告，不断地祷告，以祷告的心一起同工

## 其他注意事项

- 尽量避免敏感话题：政治、中美、俄乌，89事件等等，避免争论。
- 讲罪的时候，最好用自己的例子，尽量不要讲别人。
- 让离信仰最近的人先发言，并鼓励他们的真诚分享。
- 带领者尽量少说话，让每一个成员都有机会发表见解。
- 让慕道友体会到大家的爱和关心，但不要把重点放在帮助慕道友解决问题上，可以带领慕道友一起向神祷告，或者为慕道友祷告，让慕道友看到基督徒有一个不同的出路，就是来到神的面前，将重担卸给神。
- 对正在面临大的难题挑战的慕道友，每课结束都特别祷告服侍。



智慧人必发光如同天上的光；那使  
多人归义的，必发光如星，直到永  
永远远。（但以理书 12:3）

谢谢您忠心的服侍，愿耶和华 神加添您的力量！